

ESSERE CAPO – La Formazione Capi

1. Come costruisco la mia formazione permanente? Rimettere al centro il **progetto del capo** in aderenza al Patto Associativo e al PEG – quali occasioni posso cogliere (intra ed extra associative)?
 - a. Tema di confronto e momento di formazione per capi gruppo
2. Coordinamento tra i **formatori, FoCa e i vari livelli** per ampliare l’offerta regionale e fare rete:
 - a. Per promuovere formazione non in presenza da offrire ai singoli capi, alle comunità capi e alle zone
 - i. Eventi di formazione regionale
 1. Sia su aspetti pedagogici che metodologici specifici della branca
 2. Momenti formativi trasversali per le 3 branche
 - ii. Formazione “on demand” su tematiche specifiche per CoCa e Zona (creare biblioteca formazione)
 - b. Per offrire maggior numero di eventi formativi in presenza quando si potrà
3. Percorso **Istituzionale**
 - a. CFT agili – proseguire il coordinamento tra zone
 - b. Aumentare il numero degli staff per CFM appena si riapriranno campi
4. Formazione **capi gruppo** – formazione al ruolo e nel ruolo (sia in questo periodo ma anche in generale)
 - a. Raccogliere esigenze/bisogni coordinandosi con Foca di Zona, con Cons di Zona (a servizio del punto 2a)
 - i. Tematiche come ad es come muoversi nel territorio e gestire le relazioni e come relazionarsi con i gruppi vicini + progetto del capo + come mantenere alto l’entusiasmo
 - b. Attenzione nella formazione ai capi gruppo sia nuovi che con esperienza
5. Formazione **IABZ** (Area Metodo + FoCa)
 - a. Riconoscerli come attori importanti della formazione capi metodologica in zona
 - b. Formazione di formatori
 - c. Momento per neo IABZ
 - d. Momento sullo scouting
6. Formazione per **neo RdZ**
7. Formazione **AE** (aperta anche agli assistenti spirituali)
8. Riflessione sui percorsi formativi in vista del **CG 2021**

VIVERE IL TERRITORIO

1. Focus nelle **Branche** – come vivere il nostro territorio?
 - a. Quale contesto sperimento nel mio territorio come Branco/Cerchio?
 - b. Le imprese di squadriglia legate al territorio
 - c. Servizio nel territorio per la Branca RS
2. Collaborazione con la **Croce Rossa Italiana**
3. Progetto con **Commissione Regionale Antimafia**

4. Partecipazione ai progetti regionali promossi dal Forum Regionale del Terzo Settore sui **bandi x l'associazionismo e volontariato**
5. Riprendere il tema legato al migliorare la **"fruizione alla montagna"** (eventuale collaborazione con Guide Alpine – accompagnatori media montagna - CAI)
6. Sentirsi parte attiva del percorso di Chiesa in uscita
7. Condividere esperienze e approfondimento sulla figura dell'assistente spirituale

WAM – da definire

Eventi per ragazzi:

Si vorrebbe metterli a programma – da valutare in base all'andamento della pandemia

- Workshop R/S (8-9 e 29-30 maggio 2021)
- Campetti di Specialità (indicativamente maggio-giugno)
- Altri da definire

Keep Calm and call the IROs

- Supporto alle attività proposte
- Supporto ai consigli di zona
- Bandi per erogare fondi
- Attenzione ad assegnazione beni confiscati

PROTEZIONE CIVILE

- Attenzione allo stile con cui vengono fatte le cose: momenti di formazione al ruolo per gli incaricati come supporto all'attività educativa

COMPETENZE

- Progetto Regionale Basi Aperte
- Formazione Tecnica per capi

MANTENIMENTO E SVILUPPO

- Lavorare sulle domande emerse in assemblea regionale – quali margini mettere al centro della nostra azione educativa?
- Aggiornamento del Vademecum Mantenimento e Sviluppo
- Ragionare sull'apporto di Capi Extra associativi: ci vogliamo scommettere se si come?

Comitato regionale

Attenzione a promuovere il supporto e il coordinamento tra le zone attraverso:

- Dialogo costante con Incaricati di Zona
- Regione come collettore e risonanza di buone prassi dalle zone (anche delle esperienze vissute nel periodo COVID)
- Facilitare le comunicazioni anche attraverso stesura e condivisione dei verbali degli incontri regionali
- Implementazione sharepoint per tenere traccia di quanto accade in regione
- Pillole di formazione disponibili (es registrazione momento formativo e lasciarlo sempre disponibile)

Attenzioni:

- Non sovraccaricare i capi → importante coordinamento tra livelli e calibrare le proposte non proponendo tutto insieme
- Formazione in presenza appena si potrà ma alcuni momenti laboratoriali etc possono essere comunque ancora immaginate online → attenzione alla scelta degli strumenti
- Tecniche per interagire a distanza (come coinvolgere e fare formazione) → quali strumenti usare
- Tematiche formazione come da spunti del questionario in assemblea
- RdZ aiuto nell'individuare e segnalare i formatori della loro zona
- Fare il punto su formatori – quali sono staff esistenti e come gemmare nuovi staff valutando nuove modalità di reclutamento (caratteristiche del formatore)
- Dialogo con le istituzioni e nostre peculiarità
- Come farsi conoscere nel territorio vivendolo attraverso le attività scout? (raccolta di buone prassi nei gruppi)
- Area Metodo: lavoro su ad esempio leggere il presente: relazioni, persone, spirito
- Lettura della realtà dei ragazzi per declinare proposte
- Consiglio Regionale: proposte per la nuova FoCa (legata al CG 2021 – anche proponendo sperimentazioni + IABZ) + nuove SNI (desideri che emergono dai PEG e dai consigli di Zona) + condivisione delle proposte fronte COVID
- Attenzione alle comunicazioni (promozione degli eventi, recuperare quanto di bello fatto negli anni (es sulla formazione) etc)