

## AZIONI PRIORITARIE REGIONALI 2017-19

### con PROGRAMMA REGIONALE 2017-18

#### PREMESSA

Queste Azioni Prioritarie Regionali nascono da un percorso che ha visto in più riprese nel corso dell'anno scout 2016-17, il Consiglio regionale e il Comitato regionale allargato proporre temi ampi e aspetti più concreti che interpellano lo scoutismo lombardo oggi (a partire dalle letture delle Zone, dalle verifiche dei percorsi formativi, dai temi pedagogici nelle Branche, ..., dalle nostre risorse e fatiche). Gli ambiti emersi nelle Zone da una parte e le Strategie Nazionali di Intervento sono riferimenti importanti in questo percorso.

Raccogliamo i temi e i percorsi che nascono da questa lettura nelle Azioni Prioritarie Regionali nell'ottica di sostegno reciproco nel servizio che la "riforma Leonardo" dota di strumenti nuovi. Nel corso dei lavori di Consiglio Regionale dell'anno 2015/16 abbiamo riletto criticamente le relazioni tra Zone e Regione (pensando ai Gruppi e al servizio che questi due livelli possono offrirgli): le indicazioni puntuali che ne sono emerse (e che man mano possiamo ri-aggiustare perché siano a supporto del servizio dei capi) sono elementi per sostenere le Azioni Prioritarie Regionali e il programma regionale che ne consegue.

Vorremmo che il confronto nei vari ambiti regionali (Assemblee, Incontri incaricati, Incontri capi, Consiglio, ...) avendo in comune le indicazioni delle Azioni Prioritarie Regionali, offra il contesto per guardare in alto, in avanti e in profondità, perché le nostre Zone e i nostri Gruppi siano profetici.

#### AZIONI

#### DIMENSIONE VOCAZIONALE DEI CAPI E VITA DI FEDE IN ASSOCIAZIONE

La lettura offerta dagli osservatori della regione Lombardia (FoCa, Consiglio Regionale, Assistenti...) ha fatto emergere la necessità di aiutare i capi a riscoprire la radice della loro vocazione di Capi Educatori alla luce della sequela di Cristo.

Ci impegniamo a vivere e sostenere, per noi e per i ragazzi che ci sono affidati, un percorso di Fede adeguato, autentico e gioioso nella concretezza di tutti i giorni attraverso l'ascolto e conoscenza della Parola, la Preghiera, la Vita Sacramentale e Spirituale, nella Comunità Ecclesiale.

Cammineremo insieme per vivere al meglio il percorso sul discernimento che accomuna l'associazione in questo tempo, in sintonia con il cammino della Chiesa verso il Sinodo sui giovani.

#### Programma 2017-18

#### BRANCA R-S

- Clan della fiamma "diffuso" nelle zone per riprendere il paradigma educativo (persona, libertà e amore). Si effettuerà di bi-zona in vari periodi dell'anno.
- Costruzione Eremo di S. Paolo in collaborazione con la Fondazione S. Giorgio. Il lancio ufficiale avverrà il 21 gennaio 2018, i Clan possono alternarsi nel servizio per aiutare la costruzione già da ottobre 2017.

#### CONSIGLIO REGIONALE

- Commissione sul Discernimento per capi scelti dalle Zone, con momento formativo il 28 ottobre 2017.
- Supporto alle Zone sul tema del Discernimento in base alle richieste dei Gruppi e delle Zone stesse, per tutto l'anno.
- Avvio di una riflessione e confronto sulle modalità e sui criteri di scelta e strategie di reclutamento dei quadri di Zona.

## **FO.CA.**

- Incontri nelle Zone di promozione del servizio di quadro di Zona (viste le difficoltà delle Zone nel reperire quadri per incarichi in Zona).
- Lettura dei percorsi di Tirocinio in Regione con gli Incaricati di Zona.

## **SETTORE FOULARD BLANC**

- Proposta di servizio per Noviziati al Palazzolo di Milano.
- Valutazione della possibilità di un Eppi di servizio a Lourdes per R/S nell'estate 2018.
- Rilancio delle Route R-S a Lourdes.

## **COMUNITA' CAPI**

In sintonia con le SNI, riteniamo che debba essere posta particolare cura alle Comunità Capi, "luogo di incontro di diverse generazioni, luogo di scambio, sostegno e condivisione di fatiche e successi".

Vogliamo far sì che i capi tornino ad innamorarsi della CoCa come luogo sereno di condivisione del proprio servizio educativo, e di spazio di crescita personale in una dimensione comunitaria (Progetto del Capo).

Un elemento critico, che ci richiede riflessione e sperimentazione di soluzioni, è la sostenibilità del servizio dei giovani capi (Tirocinanti e capi ai primi anni di CoCa).

Come regione e zone porremo particolare attenzione al ruolo del capogruppo, come elemento trainante della CoCa e dell'armonia al suo interno (nella comprensione della diversità dei ruoli) e facilitatore della crescita dei giovani capi.

Proseguendo il percorso avviato negli anni in Consiglio e in pattuglia, supporteremo le Zone e le CoCa nell'attuazione consolidata di strategie per vivere Sviluppo&Mantenimento, dimensioni che il cammino fatto ci fa riconoscere come indivisibili, in modo continuativo e progettuale durante tutto l'anno.

## **Programma 2017-18**

### **FO.CA.**

- Serate formative per Capi Gruppo su varie tematiche a scelta, da febbraio ad aprile 2018.
- Lettura dei capi giovani (primi 3-4 anni di Co.Ca.) in collaborazione con i capi campo CFT e CFM, durante l'ATT di febbraio 2018.
- Lettura dei percorsi di Tirocinio in Regione con gli Incaricati di Zona.

## **SETTORE MANTENIMENTO E SVILUPPO**

- Riflessione in Pattuglia regionale Sviluppo, con individuazione di strategie per sostenere le Co.Ca. nei processi di Mantenimento&Sviluppo, sia nei momenti di emergenza, sia nella progettazione continuativa del M&S.
- Riflessione in Consiglio su come può essere la parte di Mantenimento&Sviluppo del Progetto di Zona, su cosa è opportuno inserirvi.

## **PEDAGOGIA**

Riteniamo necessario rimettere al centro della nostra azione formativa (Zona e Regione) la lettura pedagogica che deve sostenere la proposta metodologica.

Dobbiamo sostenere Zone e Co.Ca. nell'offrire ai capi occasioni per uno sguardo pedagogico di insieme sulla proposta ai nostri ragazzi, che ci aiuta nella relazione educativa con il singolo ragazzo, all'interno del gruppo/contesto che vive.

Un possibile canale è la formazione degli Incaricati alla Branca di Zona e dei Formatori.

## **Programma 2017-18**

### **BRANCHE**

- Ricerca di indicatori nelle verifiche degli eventi regionali (Piccole Orme, TSS, Campetti Specialità, Workshop) per supportare una lettura delle Branche, da condividere in Consiglio.
- Formazione degli IABZ sulla lettura pedagogica della Brancha.
- Formazione pedagogica dei Capi Campo degli eventi per ragazzi.
- Formazione IABZ negli aspetti pedagogici e relazionali, durante gli incontri periodici con IABR e durante l'attività del 13 gennaio 2018.

### **BRANCA L-C**

- Percorso con Capi Cerchio per costruire un Momento di incontro dei Cerchi in Regione (Volo regionale), da svolgersi a settembre 2018.

### **BRANCA E-G**

- Momento formativo per Capi Reparto in occasione della Fiera delle Competenze (previa verifica dell'esperienza di settembre 2017).

### **BRANCA R-S**

- Preparazione Dialoghi della Fiamma, per quadri regionali e di Zona, che si terranno a ottobre 2018.

### **FO.CA.**

- Sostegno ai formatori sulla presentazione pedagogica del metodo, durante l'ATT di febbraio 2018.

### **SETTORE PROTEZIONE CIVILE**

- Promozione cultura della sicurezza nelle Zone attraverso incontri nelle Zone e ai campi di formazione su richiesta.

### **SETTORE COMPETENZE**

- Lettura dello stato della competenza nei capi.
- Attenzione alla qualità della proposta dei Campi di Competenza che si svolgono in Lombardia.

### **SETTORE GPN**

- Attenzione alla cultura della legalità e della giustizia, nelle sue varie forme, attraverso incontri nelle zone, nei campi di formazione su richiesta, la valorizzazione di percorsi locali e nazionali (21 marzo di Libera, "100 passi per la Pace" – GPN Nazionale).

## **ACCOGLIENZA**

Noi zone della Regione Lombardia abbiamo a cuore la dimensione dell'accoglienza. Particolare attenzione è rivolta alla tematica dei Migranti.

Desideriamo supportare i gruppi nelle azioni di accoglienza volte a sostenere situazioni di disagio sociale con particolare riguardo alla questione della presenza dei migranti giovani e adulti.

Desideriamo «testimoniare il senso evangelico dell'accogliere» facendolo divenire realtà concreta nei gruppi e «contribuire attivamente a creare contesti aperti all'accoglienza».

In particolare l'azione di conoscenza, legame, rete e formazione del gruppo di lavoro GPN regionale aiuterà in questo cammino.

## **Programma 2017-18**

### **MANTENIMENTO E SVILUPPO**

- Riflessione in Pattuglia regionale Sviluppo, con individuazione di possibili strategie, per avvicinare e inserire nelle unità i ragazzi ai margini delle nostre realtà nei piccoli e grandi centri.

### **SETTORE GIUSTIZIA, PACE E NONVIOLENZA**

- Progetto Migranti (in allegato).

**BRANCHE**

- Organizzazione eventi per ragazzi: Piccole Orme, Tracce sul Sentiero, Campetti di Specialità, EPPPI: Workshop, in collaborazione con i Settori.
- Accompagnamento dei capi nella proposta e nella restituzione del Roverway 2018 e del Jamboree 2019.

**BRANCA R-S**

- Formazione per capi sulla sicurezza in montagna in collaborazione con le Guide Alpine nelle zone, nel mese di novembre 2017.
- Bergheil, a primavera 2018.

**FO.CA.**

- Realizzazione dei Campi di formazione istituzionale.

**FO.CA., ORGANIZZAZIONE e SETTORI**

- Formazione al ruolo per Incaricati di Zona durante gli incontri con gli Incaricati regionali.

**ORGANIZZAZIONE**

- Approfondimento sulla Riforma del Terzo Settore e gestione delle eventuali ricadute per l'associazione in Regione.
- Sedi e Basi sicure: confronto tra i risultati dell'indagine e del bando ed eventuali supporti (con Settore PC).

**SETTORE COMPETENZE**

- Costituzione della Pattuglia regionale Competenze, coinvolgendo i Responsabili di Base.

**SETTORE GPN**

- Implementazione della mappatura delle realtà di servizio per gli R-S.
- Collaborazione con le Branche per attività specifiche con i ragazzi e di formazione/sostegno ai capi.